

MEMUR KAVRAMI

Doğru-Yanlış Soruları

1- Anayasada memura ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. (D / Y)

2- Kamu yetkisi, kamu kudreti kullanarak hizmet görmektir. (D / Y)

3- Kamu hizmetlerinin genel özelliklerinden birisi sürekli olmasıdır. (D / Y)

4- Kadrosuz devlet memuru çalıştırılmaz. (D / Y)

5- Sözleşmeli personel idarenin çok yanlı işlemlerinden olan idarî hizmet sözleşmesi ile istihdam edilmektedirler. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (Y) (Anayasada memur kavramı düzenlenmiştir.)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (D)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

1- 1632 sayılı Askeri Ceza Kanunu'na göre, bir askeri vazifeyi yapmakla yükümlü olan kimsedir.

2-, kamu kudreti kullanarak hizmet görmektir.

3- Belirli bir örgüt içerisinde bulunanlar arasındaki derecelenmeyi ifade eden kavrama denir.

4-, idarenin tek yanlı iradesi ile hukuki sonuçlar doğuran, kurucu, yenilik doğurucu, icrai-idari işlemdir.

5-, kanunun açık hükmüne dayalı olarak idarenin zorla, geçici bir süre ve bir görevin yerine getirilmesi için hizmete aldığı kişilerdir.

Cevaplar:

- 1- Memur
- 2- Kamu yetkisi
- 3- Hiyerarşi
- 4- Atama
- 5- Mükellefler

Test Soruları

1- Aşağıdakilerden hangisinde memur istihdam edilemez?

- A) Belediye
- B) Vakıf
- C) Köy
- D) İl özel idaresi
- E) Yargı organı

Çözüm-1 (B)



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Memurlar ancak devlet, kamu iktisadi teşebbüsleri ya da diğer kamu tüzel kişilerinde istihdam edilebilir.

2- Aşağıdakilerden hangisi memur tanımlamalarındaki ortak yönleri oluşturan kriterlerden biri değildir?

- A) Hiyerarşi kriteri
- B) Süreklilik kriteri
- C) Kadro kriteri
- D) Aylık tahsisi kriteri
- E) Sözleşme kriteri

Çözüm-2 (E)

Sözleşme ile memurun herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

3- Aşağıdakilerden hangisi kadro ile ilgili doğru değildir?

- A) Kadrosuz devlet memuru çalıştırılmaz.
- B) Kadronun amacı, kamu hizmetlerinin en az personelle gördürülerek istihdam fazlalığının önüne geçmektir.
- C) Kadro memurun görev, ünvan ve aylık derecesini gösterir.
- D) Yeni düzenlemelerle kadro kavramı artık kaldırılmıştır.
- E) Hiyerarşi yetkisinin açıklanmasında yardımcı olur.

Çözüm-2 (D)

Kadro, halen yürürlükte olan oldukça önemli bir kavramdır.

4- Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetlerde çalıştırılan kamu hizmeti görevlilerine ne ad verilir?

- A) Asker
- B) Geçici personel
- C) İşçi
- D) Kamu görevlisi
- E) Sözleşmeli personel

Çözüm-2 (B)

GEÇİCİ PERSONEL: Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetlerde örneğin, hasat, şantiye işleri, yoğun kar bulunan yerlerde yapılan kar küreme faaliyeti, kampanya dönemleri, sayım ya da anket yaptırılması, üniversitelerde istihdam edilen canlı modeller gibi, ihtiyaç duyulan belirli dönemlerde yoğunluk kazanan, fakat süreklilik göstermeyen işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

5- Aşağıdakilerden hangisi hiyerarşi yetkisinin kapsamına girmez?

- A) Emir ve direktif verme
- B) Disiplin cezası verme
- C) Yapılan işlemi düzeltme
- D) Mevzuatın ne şekilde uygulanacağını gösterme
- E) Memurun evinde arama yapma

Çözüm-5 (E)

Böyle bir hiyerarşi yetkisi bulunmamaktadır.

6- Aşağıdakilerden hangisi memur tanımlarındaki ortak yönlerden biri değildir?

- A) Genel idare esaslarına tabi kamu hizmeti kriteri
- B) Askeri vazife kriteri
- C) Asli ve sürekli görev yürütme kriteri
- D) Atama işlemi kriteri
- E) Kadro kriteri

Çözüm-6 (B)

Askeri vazife kriteri, sadece Askeri Ceza Kanununda yer alır.

7- Atama işlemi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Şartlı işlemdir.
- B) İdarenin tek yanlı iradesi ile kurulur.



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

- C) Kurucu bir işlemdir.
D) Yenilik doğurucu bir işlemdir.
E) İcrai-idari bir işlemdir.

Çözüm-7 (A)

Atama işlemi şartlı bir işlem değildir.

8- Aşağıdakilerden hangisi geçici personel ile ilgili olarak doğru değildir?

- A) 3 yıldan az veya mevsimlik işlerde çalıştırılırlar.
B) Geçici personel işçi değildir.
C) Süreklilik göstermeyen işlerde istihdam edilirler.
D) İş güvencesine sahip değildirler.
E) Haklarında Devlet Memurları Kanununun hükümleri uygulanmaz.

Çözüm-2 (A)

Geçici personel, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetlerde çalıştırılır.

9- Kanunun açık hükmüne dayalı olarak idarenin zorla, geçici bir süre ve bir görevin yerine getirilmesi için hizmete aldığı kişilere ne ad verilir?

- A) Memur
B) İşçi
C) Geçici personel
D) Mükellef
E) Fahri ajan

Çözüm-9 (D)

Mükellefler, kanunun açık hükmüne dayalı olarak idarenin zorla, geçici bir süre ve bir görevin yerine getirilmesi için hizmete aldığı kişilerdir.

10- Aşağıdaki ülkelerden hangisinde devlet memurlarına, ilke olarak iş hukuku kuralları uygulanmamaktadır?

- A) A.B.D
B) Kanada
C) İsviçre
D) Fransa
E) Meksika

Çözüm-10 (C)

Memur hukuku sistemi bazı ülkelerde az ya da çok iş hukukuna yaklaştırılmıştır. Örneğin ABD, Kanada (Québec hariç), İsviçre, Meksika, sosyalist ülkeler gibi. Fransa'da ise iş hukuku devlet memurlarına uygulanmamaktadır.

MEMURLUK MESLEĞİNİN TEMEL İLKELERİ VE MEMURİYET GÜVENCESİ

Doğru-Yanlış Soruları

- 1- Devlet Memurları Kanununda rütbe sınıflandırması esasına ağırlık verilmiştir. (D / Y)
- 2- Rütbe sınıflandırılmasında, görevlinin hizmete alınmasının düzenlenmesine ve kariyer sisteminin kurulmasına önem verilir. (D / Y)
- 3- Tüm hizmetler 10 sınıf içinde toplanmıştır. (D / Y)
- 4- Konusu suç oluşturan emir, hiçbir suretle yerine getirilmez. (D / Y)
- 5- Devlet Memurları Kanununda öngörülen sınıflardan biri de Denetim Hizmetleri Sınıfıdır. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (D)
- 5- (Y) (Böyle bir sınıf yoktur.)

Boşluk Doldurma Soruları

- 1- Sınıflar ile saptanmıştır.
- 2- Kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve 657 sayılı Kanunla tespit edilen diğer sınıflara girmeyen memurlar sınıfını oluşturur.
- 3- gereği, kamu görevlerine girmek her vatandaşın bir vatandaşlık hakkıdır.
- 4-, bir işe yetenekli kimselerin getirilmesini zorunlu kılar.
- 5-, devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetişme şartlarına uygun şekilde sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanı sağlamaktır.

Cevaplar:

- 1- yasa
- 2- Genel İdare Hizmetleri
- 3- Eşitlik prensibi
- 4- Liyakat
- 5- Kariyer İlkesi

Test Soruları

1- Aşağıdakilerden hangisi memurluk mesleğinin temel ilkelerinden değildir?

- A) Bağımsızlık
- B) Sınıflandırma
- C) Kariyer
- D) Liyakat
- E) Tarafsızlık



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Çözüm-1 (A)

Memurluk mesleğinin temel ilkeleri arasında tarafsızlık bulunmamaktadır.

2- Aşağıdakilerden hangisi Devlet Memurları Kanununda öngörülen sınıflardan biri değildir?

- A) Genel İdari Hizmetler Sınıfı
- B) Teknik Hizmetler Sınıfı
- C) Destek Hizmetleri Sınıfı
- D) Avukatlık Hizmetleri Sınıfı
- E) Emniyet Hizmetleri Sınıfı

Çözüm-2 (C)

Devlet Memurları Kanununda Destek Hizmetleri Sınıfı diye bir sınıf yoktur.

3- Memurun esas alındığı sınıflandırma biçimine ne ad verilir?

- A) Rütbe sınıflandırması
- B) Kadro sınıflandırması
- C) Hiyerarşik sınıflandırma
- D) Teknik sınıflandırma
- E) Karma sınıflandırma

Çözüm-2 (A)

DMK'da rütbe sınıflandırması esasına ağırlık verilmiştir.

4- Aşağıdakilerden hangisinde memurluk mesleğinin temel ilkeleri hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Kariyer, Liyakat, Sınıflandırma
- B) Kariyer, Liyakat, Derecelendirme
- C) Liyakat, Sınıflandırma, Kadro Esası
- D) Liyakat, Sınıflandırma, Derecelendirme
- E) Kariyer, Derecelendirme, Kadro Esası

Çözüm-4 (A)

Memurluk mesleğinin temel ilkeleri; SINIFLANDIRMA, KARİYER ve LİYAKAT ilkesidir.

5- DMK kapsamında aşağıdakilerden hangisine karşı memuriyet güvencesi sağlanmamıştır?

- A) Yasama Organına
- B) Yargı Organına
- C) Bakanlar Kuruluna
- D) Medya Karşısında
- E) Amir Karşısında

Çözüm-5 (C)

Devlet memurları, yasama organına, yargı organına, medyaya ve amirine karşı güvenceye sahiptir.

6- Yasama organına karşı memuriyet güvencesini korumaya yönelik hükümler esas olarak aşağıdaki düzenlemelerden hangisinde yer almaktadır?

- A) Anayasa
- B) Devlet Memurları Kanunu
- C) Türk Ceza Kanunu
- D) İdari Yargılama Usulü Kanunu
- E) Medeni Kanun

Çözüm-6 (A)

Yasama organına karşı güvence Anayasa'da yer alır.

7- Bir insanın çalışabileceği yıllar boyunca, herhangi bir iş alanında adım adım ve sürekli olarak ilerlemesi, deneyim ve yetenek kazanması aşağıdakilerden hangisi ile ifade edilir?

- A) Kariyer



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

- B) Liyakat
- C) Tecrübe
- D) Donanım
- E) Eşitlik

Çözüm-7 (A)

Kariyer, bir insanın çalışabileceği yıllar boyunca, herhangi bir iş alanında adım adım ve sürekli olarak ilerlemesi, deneyim ve yetenek kazanmasıdır.

8- Bir memur, üstünden hukuka aykırı fakat konusu suç teşkil etmeyen bir emir aldığında ne şekilde hareket etmelidir?

- A) Emrin yazılı olarak tekrarlanmasını istemeli ve emrin gereğini yapmalıdır.
- B) Emre kayıtsız şartsız itaat etmelidir.
- C) Emri bir üst makama duyurmalı, onun onayı halinde emri yerine getirmelidir.
- D) Görevinden istifa etmelidir.
- E) Konusu suç olan emirler hiçbir şekilde yerine getirilmemelidir.

Çözüm-8 (A)

Devlet memuru, amirinden aldığı emri, Anayasa, kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmez ve aykırılığı o emri ve rene bildirir. Amir emrinde ısrar eder ve bu emrini yazı ile yenilerse, memur bu emri yapmaya mecburdur. Ancak, emrin yerine getirilmesinden doğacak sorumluluk emri verene aittir.

9- Bir memur, üstünden konusu suç olan bir emir aldığında ne şekilde hareket etmelidir?

- A) Emrin yazılı olarak tekrarlanmasını istemeli ve emrin gereğini yapmalıdır.
- B) Emre kayıtsız şartsız itaat etmelidir.
- C) Emri bir üst makama duyurmalı, onun onayı halinde emri yerine getirmelidir.
- D) Görevinden istifa etmelidir.
- E) Konusu suç olan emirler hiçbir şekilde yerine getirilmemelidir.

Çözüm-9 (E)

Konusu suç oluşturan emir, hiçbir suretle yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz.

10- Türkiye dışında aşağıda verilen ülkelerin hangisinde kadro sınıflandırılması yöntemi uygulanmaktadır?

- A) Arjantin
- B) İngiltere
- C) Kanada
- D) İsviçre
- E) Mısır

Çözüm-10 ()

Kadro sınıflandırması yöntemi Amerika Birleşik Devletlerinde, Kanada, Brezilya ve bir ölçüye kadar Rusya'da yürürlüktedir.

MEMURİYETE GİRİŞ VE ATAMA İŞLEMLERİ

Doğru-Yanlış Soruları

1- Memurluğa girişte üç temel ilke uygulanır ve bu ilkeler Anayasanın 70. maddesinde açıkça belirtilmiştir. (D / Y)

2- Anayasa, memur olma hakkını sadece T.C vatandaşlarına tanımıştır. (D / Y)

3- Çifte vatandaşlık memuriyete engeldir. (D / Y)

4- Adaylık süresi 2 yıldan az 3 yıldan çok olamaz. (D / Y)

5- İstisnai memuriyet kadrolarına atanmak için memur olmak gerekli değildir. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (Y) (değil)
- 4- (Y) (Adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

1- Özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetiştirme programı sonrası, yeterlik sınavına tabi tutularak mesleğe alınan personel için ihdas edilmiş kadrolara grubu kadrolar denir.

2- Kasten işlenen suçlardan yıldan fazla hapis cezasına mahkum olanların memuriyetine son verilir.

3-, aday memurların atandığı kurum veya kuruluşu, sınıfı ve görevi ile ilgili olarak yapılan eğitimidir.

4-, memurluğa girişte, bireyler arasında görevin gerektirdiği niteliklerin dışında bir ayırım yapılmayarak aynı hukuki durumda olanlara aynı hukuki muamelenin yapılmasıdır.

5- Vatandaşlık hakkı, siyasal kamu haklarından birisi olduğu için sınırlanması ancak olur.

Cevaplar:

- 1- A Grubu
- 2- bir
- 3- Hazırlayıcı eğitim
- 4- Eşitlik İlkesi
- 5- kanunla

Test Soruları

1- Aşağıdaki suçlardan hangisi memuriyete engel değildir?

- A) Rüşvet
- B) Hırsızlık
- C) İrtikap
- D) Hileli iflas
- E) Taksirle adam öldürme

Çözüm-1 (E)



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Taksirli bir suçtan dolayı mahkum olmak, memuriyete girişe engel değildir.

2- Aşağıdakilerden hangisi memuriyete girişte aranan genel koşullardan biri değildir?

- A) Vatandaşlık
- B) Askerlik
- C) Öğrenim Koşulu
- D) Taksirli suçlardan mahkum olmamak
- E) Kamu haklarından mahrum olmamak

Çözüm-2 (D)

Taksirli suçlardan mahkum olmak memuriyete engel değildir.

3- Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren kaç gün içinde o yere hareket ederek belli yol süresini izleyen iş günü içinde işe başlamalıdır?

- A) 15
- B) 20
- C) 30
- D) 45
- E) 60

Çözüm-3 (A)

Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar.

4- Kurum ve kuruluşların engelli çalıştırma oranı % kaçtır?

- A) %1
- B) %3
- C) %5
- D) %7
- E) %10

Çözüm-2 (B)

Kurum ve kuruluşlar çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır.

5- Adaylık devresi içinde veya sonunda, sağlık nedenleri dışında ilişkileri kesilenler kaç yıl süre ile devlet memurluğuna alınmazlar?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

Çözüm-5 (3)

Adaylık devresi içinde veya sonunda, ilişkileri kesilenler (sağlık nedenleri hariç) **3 yıl** süre ile devlet memurluğuna alınmazlar.

6- Bütün aday memurların, asli memur olabilmeleri için tabi tutuldukları, Devlet memurlarının ortak vasıfı ile ilgili hususları kapsayan eğitim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Temel eğitim
- B) Hazırlayıcı eğitim
- C) Staj
- D) Kurum içi eğitim
- E) Kurum dışı eğitim

Çözüm-6 (A)

Temel eğitim: Bütün aday memurların, asli memur olabilmeleri için tabi tutuldukları, Devlet memurlarının ortak vasıfı ile ilgili hususları kapsayan eğitimdir.



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

7- Aday memurların atandığı kurum veya kuruluşu, sınıfı ve görevi ile ilgili olarak yapılan eğitime ne ad verilir?

- A) Genel eğitim
- B) Temel eğitim
- C) Hazırlayıcı eğitim
- D) Staj
- E) Adaylık eğitimi

Çözüm-2 (C)

Hazırlayıcı eğitim: Aday memurların atandığı kurum veya kuruluşu, sınıfı ve görevi ile ilgili olarak yapılan eğitimidir.

8- Aynı kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarına ne denir?

- A) Becayış
- B) Nakil
- C) İstisnai memuriyet
- D) Yeniden atama
- E) Görevlendirme

Çözüm-2 (A)

Karşılıklı Olarak Yer Değiştirme (BECAYIŞ): Aynı kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarına denir. Bu isteğin yerine getirilmesi atamaya yetkili amirlerince uygun bulunmasına bağlıdır.

9- Devlet Memurları Kanununun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin düzenlemeleri dışında, derece aylığı ile atama yapılabilen memurluklara ne ad verilir?

- A) Asil memurluk
- B) Aday memurluk
- C) İdari göreve atama
- D) İstisnai memurluk
- E) Vekaleten atama

Çözüm-2 (D)

İSTİSNAİ MEMURLUK: Devlet Memurları Kanununun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin düzenlemeleri dışında, derece aylığı ile atama yapılabilen memurluklardır.

10- Devlet memurlarının adaylık süresi en fazla kaç yıl olabilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

Çözüm-10 (B)

Memurlukta adaylık süresi en fazla 2 yıldır.

DEVLET MEMURLARININ HAKLARI VE HİZMET İÇİ EĞİTİMİ

Doğru-Yanlış Soruları

1- Memurlara tanınan izinler, yıllık izin, sağlık izni, hastalık izni, aylıksız izin olmak üzere dört türdür. (D / Y)

2- Muvazzaf askerliğe ayrılan memurlar askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinli sayılır. (D / Y)

3- Birden fazla Devlet memurunun toplu olarak söz ve yazı ile müracaatları ve şikayetleri yasaktır. (D / Y)

4- Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için aile yardımı ödeneği verilmez. (D / Y)

5- Görevde yükselme sınavı yazılı yapılır. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (Y) (verilir)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

1-, radyoaktif ışınlarla maruz kalan Devlet memurlarına, yıllık izinlerine ek olarak verilen bir aylık izindir.

2- Aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazereti gerektiren sebebin ortadan kalkması hâlinde, içinde görevde dönülmesi zorunludur.

3- Kamu görevlilerinin atanması ve nakilleri ile ilgili davalarda yetkili mahkeme, kamu görevlilerinin idare mahkemesidir.

4- Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti bir yıldan on yıla kadar (on yıl dahil) olanlar için, hizmeti on yıldan fazla olanlar içindür.

5- Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine gün babalık izni verilir.

Cevaplar:

- 1- Sağlık izni
- 2- 10 gün
- 3- yeni veya eski görev yeri
- 4- 20 gün, 30 gün
- 5- 10

Test Soruları

1- Aşağıdakilerden hangisi memurlara tanınan izinlerden değildir?

- A) Yıllık izin
- B) Hastalık izni
- C) Mazeret izni
- D) Sağlık izni
- E) Yurtdışı izni



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Çözüm-1 (E)

Memurlara tanınan izinler, yıllık izin, sağlık izni, hastalık izni, aylıksız izin olmak üzere dört türdür.

2- Aşağıdakilerden hangisi memurların sahip olduğu sosyal yardımlar ve haklardan değildir?

- A) Konut Hakkı
- B) Hastalık ve Analık Sigortası
- C) Ek Sosyal ve Sigorta Hakkı
- D) Emeklilik Hakkı
- E) Güvenlik Hakkı

Çözüm-2 (E)

Güvenlik hakkı bir sosyal hak değildir.

3- Kamu görevlilerinin görevlerine son verilmesi, emekli edilmeleri veya görevden uzaklaştırılmaları ile ilgili davalarda yetkili mahkeme hangisidir?

- A) Son görev yapılan yer mahkemesi
- B) İlk görev yapılan yer mahkemesi
- C) Memurun ikametgahının bulunduğu yer mahkemesi
- D) Kurumun merkezinin bulunduğu yer mahkemesi
- E) Ankara'daki mahkemeler

Çözüm-3 (A)

Kamu görevlilerinin görevlerine son verilmesi, emekli edilmeleri veya görevden uzaklaştırılmaları ile ilgili davalarda yetkili mahkeme, kamu görevlisinin son görev yaptığı yer idare mahkemesidir.

4- Aşağıdakilerden hangisi yasalarda belirtilen durumlar dışında, devlet memurunun memurluğuna son verilememesi, aylık ve başka hakları elinden alınamaması hakkına ilişkindir?

- A) Güvenlik Hakkı
- B) Korunma Hakkı
- C) Mesleki Güvence Hakkı
- D) Şikayet Hakkı
- E) Dava Hakkı

Çözüm-4 (A)

Güvenlik Hakkı: Yasalarda belirtilen durumlar dışında, devlet memurunun memurluğuna son verilemez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz.

5- Memurun emekli keseneğine esas alınan aylık derecesi hangisidir?

- A) Kazanılmış hak aylık derecesi
- B) Emekli kazanılmış hak aylık derecesi
- C) Görev aylığı
- D) Vekalet aylığı
- E) Tedvir aylığı

Çözüm-5 (B)

Emekli kazanılmış hak aylık derecesi, memurun emekli keseneğine esas alınan aylık derecesidir. Emeklilik keseneğinin hesaplanmasında esas alınan aylıktır.

6- Bir kamu görevlisinin görevine son verilmesi durumunda görevli mahkeme hangisidir?

- A) Son görev yapılan yer mahkemesi
- B) İlk görev yapılan yer mahkemesi
- C) Kurumun merkezinin bulunduğu yer mahkemesi
- D) Kişinin ikametgahının bulunduğu yer mahkemesi
- E) Ankara mahkemeleri

Çözüm-6 (A)

Kamu görevlilerinin görevlerine son verilmesi, emekli edilmeleri veya görevden uzaklaştırılmaları ile ilgili davalarda yetkili mahkeme, **kamu görevlisinin son görev yaptığı yer idare mahkemesidir.**



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

7- Eşi doğum yapan memura ne kadar süre aylıksız izin verilir?

- A) 7 gün
- B) 6 ay
- C) 12 ay
- D) 18 ay
- E) 24 ay

Çözüm-7 (E)

Eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine **24** aya kadar aylıksız izin verilir.

8- Aşağıdaki hallerden hangisinde aile yardımı ödeneği verilir?

- A) Evlenen çocuklar
- B) 19 yaşını dolduran çocuklar
- C) Burs alan çocuklar
- D) Çalışan çocuklar
- E) Üvey çocuklar

Çözüm-8 (E)

Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.

9- Memurlar, üstleri ve kurumları tarafından kendilerine uygulanan yönetsel eylem ve işlerden dolayı hangi hakkı sahiptir?

- A) Şikayet ve Dava Hakkı
- B) Bildirim Hakkı
- C) İzin Hakkı
- D) Üste Dilekçe ile Başvurma Hakkı
- E) İstifa Hakkı

Çözüm-9 (A)

Şikayet Ve Dava Hakkı: Devlet memurları kurumlarıyla ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahiptirler.

10- Aşağıdakilerden hangisi bir hizmetiçi eğitim türü değildir?

- A) Mesleki Faaliyetlere Yönelik Eğitim
- B) Görevde Yükselme Eğitimleri
- C) Unvan Değişikliği Eğitimi
- D) İdarecilerin Eğitilmesi
- E) Eğitimcilerin Eğitilmesi

Çözüm-10 (C)

Hizmet İçi Eğitim Türleri şunlardır:

- Mesleki Faaliyetlere Yönelik Eğitim
- Görevde Yükselme Eğitimleri
- İdarecilerin Eğitilmesi
- Eğitimcilerin Eğitilmesi

DEVLET MEMURLARININ ÖZGÜRLÜKLERİ

Doğru-Yanlış Soruları

1- Devlet memurları, ikamet ettikleri il hudutlarını tatillerde ancak yetkili amirin izniyle terk edebilirler. (D / Y)

2- Devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar. (D / Y)

3- Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu sadece bir sendikaya üye olabilirler. (D / Y)

4- Kamuda çalışan işçiler görevlerinden ayrılmadan milletvekili aday olabilirler. (D / Y)

5- Yükseköğretim elemanları siyasi partilere üye olamaz. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (D)
- 5- (Y)

Boşluk Doldurma Soruları

1- Vatandaşlık bir hakkıdır.

2- Sendika kurma hakları ancak düzenlenebilir.

3- Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen kamu görevlisinin, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren iş davalarına bakmakla görevli yerel mahkemede dava açma hakkı vardır.

4-, vatandaşların siyasal yaşamla ilişkisini seçimlerle sınırlandıran demokrasi kuramıdır.

5-, vatandaşlık kavramını öne çıkararak her vatandaşın siyasal sürece tüm araçlarla, sürekli ve düzenli biçimde katılmasını öngören demokrasi kuramıdır.

Cevaplar:

- 1- siyasal
- 2- kanunla
- 3- 30 gün içinde
- 4- Seçkin demokrasi kuramı
- 5- Katılımcı demokrasi kuramı

Test Soruları

1- Savaş ve olağanüstü hallerde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerde, yerine atananlar gelip işe başlamadan görev yerinden ayrılmamaları kendilerine tebliğ edildiği halde bu emre uymayarak görev yerini terk eden memura hangi ceza verilir?

- A) Uyarma
- B) Kınama
- C) Aylıktan kesme
- D) Kademe ilerlemesinin durdurulması



www.onedayaof.com

one day AÖF

"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

E) Memurluktan çıkarma

Çözüm-1 (E)

Savaş ve olağanüstü hallerde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerde, yerine atananlar gelip işe başlamadan görev yerinden ayrılmamaları kendilerine tebliğ edildiği halde bu emre uymayarak görev yerini terk eden memura **devlet memurluğundan çıkarma cezası** verilir.

2- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre memurların, düşünce ve ifade özgürlüğü çerçevesinde aşağıdaki davranışlardan hangisini yapmasında bir sorun görülmemektedir?

- A) Siyasi partiye üye olma
- B) Bir siyasi parti yararını hedef alan davranışta bulunma
- C) Siyasi konularda makale yazma
- D) Genel seçimlerde oy kullanma
- E) Bir siyasi parti zararını hedef alan davranışta bulunma

Çözüm-2 (D)

Memur genel seçimlerde oyunu rahatlıkla kullanabilir.

3- Aşağıdakilerden hangisi toplu görüşmede görüşülebilecek konulardan biri değildir?

- A) Katsayı ve ek göstergeler
- B) Aylık ve ücretler
- C) Zam miktarı
- D) Tazminatlar
- E) Sendikal haklar

Çözüm-3 (E)

Toplu görüşme, kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları kapsar.

4- Uzlaştırma kurulunda hangi aşandan üye bulunmaz?

- A) Kamu maliyesi
- B) İş hukuku
- C) İdare hukuku
- D) Ceza hukuku
- E) Çalışma ekonomisi

Çözüm-4 (D)

Uzlaştırma Kurulu, Yüksek Hakem Kurulu Başkanının başkanlığında; Üniversitelerarası Kurul tarafından, fakültelerin çalışma ekonomisi, iş hukuku, idare hukuku ve kamu maliyesi bilim dallarından seçilecek birer üye olmak üzere 4 öğretim üyesinden oluşur.

5- Kuvvetler ayrılığı ilkesi kim tarafından tarif edilmiştir?

- A) Montesquieu ve Locke
- B) Adam Smith
- C) Voltere
- D) Aristo
- E) Platon ve Phitogoros

Çözüm-5 (A)

Kuvvetler ayrılığı ilkesi Montesquieu ve Locke tarafından tarif edilmiştir.

6- Aşağıdakilerden hangisi bir sendika kolu değildir?

- A) Ulaştırma hizmetleri
- B) Güvenlik hizmetleri
- C) Tarım ve ormancılık hizmetleri
- D) Yerel yönetim hizmetleri
- E) Sağlık ve sosyal hizmetler



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Çözüm-6 (B)

Hizmet kolları:

1. Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri,
2. Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri,
3. Sağlık ve sosyal hizmetler,
4. Yerel yönetim hizmetleri,
5. Basın, yayın ve iletişim hizmetleri,
6. Kültür ve sanat hizmetleri,
7. Bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri,
8. Ulaştırma hizmetleri,
9. Tarım ve ormancılık hizmetleri,
10. Enerji, sanayi ve madencilik hizmetleri,
11. Diyanet ve vakıf hizmetleridir.

7- Sendika kurma hakkı hangi normla düzenlenebilir?

- A) Anayasa
- B) Kanun
- C) Yönetmelik
- D) Bakanlar Kurulu kararı
- E) Yönerge

Çözüm-7 (B)

Sendika kurma hakları ancak **kanunla** düzenlenebilir.

8- Anayasaya göre sendika kurma hakkı kimlere tanınmıştır?

- A) İşverenlere
- B) İşçilere
- C) İşçiler ve memurlara
- D) Memurlara
- E) İşverenlere ve çalışanlara

Çözüm-8 (E)

Anayasanın sendika kurma hakkını düzenleyen 51. Maddesiyle sendika kurma hakkı, "**çalışanlar ve işverenlere**" tanınmıştır.

9- Aşağıdaki bakanlık mensuplarından hangileri evlenmeden önce bağlı oldukları bakanlığın iznini almak zorundadırlar?

- A) Dışişleri Bakanlığı
- B) İçişleri Bakanlığı
- C) Milli Savunma Bakanlığı
- D) Adalet Bakanlığı
- E) Maliye Bakanlığı

Çözüm-9 (A)

Dışişleri Bakanlığı memurları, evlenmeden önce bakanlığın iznini almakla yükümlüdürler. İzin almadan evlenen memurlar istifa etmiş sayılırlar.

10- Aşağıdaki kamu görevlilerinden hangileri siyasi partilere üye olabilirler?

- A) Hakim ve savcılar
- B) Silahlı kuvvetler mensupları
- C) Maliye memurları
- D) Yükseköğretim elemanları
- E) Öğretmenler

Çözüm-10 (D)

Yükseköğretim elemanları siyasi partilere üye olabilir.

DEVLET MEMURLARININ ÖDEVLERİ, YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE YASAKLAR

Doğru-Yanlış Soruları

1- Memurlar ve diğer kamu görevlileri Anayasa ve kanunlara sadık kalarak faaliyette bulunmakla yükümlüdürler. (D / Y)

2- Memurlar, görevlerini dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmadan yerine getirmekle yükümlüdürler. (D / Y)

3- Memurlar, günlük çalışma saatlerinde işbaşında bulunmak ve hizmeti kişisel olarak yürütmekle görevlidir. (D / Y)

4- Memurlar şahıs şirketlerine ortak olamazlar. (D / Y)

5- Devlet Memurları Kanununda, memurların siyasi partilere girmeleri yasaklanmamıştır. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (D)
- 5- (Y) (yasaklanmıştır.)

Boşluk Doldurma Soruları

1- Kurumların günlük çalışma saatleri bölge ve hizmetin niteliğine göre saptanır. Merkezde bu düzenleme Bakanlar Kurulu kararıyla, illerde tarafından yapılır.

2- Hediye alma ve menfaat sağlama yasağına uymayanlara yaptırımı öngörülmüştür.

3- Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kendisine şikâyet veya ihbar yoluyla ulaşan başvurular üzerine yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç ay içinde sonuçlandırmak zorundadır.

4- Memurlar, görevlerinden ayrılmış bile olsalar, kamu hizmetleriyle ilgili gizli bilgileri, açıklayamazlar.

5- Mal bildirimi verilmesi gereken görevlere devam edenler sonu (0) ve (5) ile biten yılların en geç sonuna kadar mal bildirimlerini yenilemek zorundadırlar.

Cevaplar:

- 1- valiler
- 2- kademe ilerlemesinin durdurulması
- 3- 3
- 4- yetkili bakanın yazılı izni olmadıkça
- 5- Şubat

Test Soruları

1- Aşağıdakilerden hangi devlet memurlarının yükümlülüklerinden değildir?

- A) Anayasaya ve Devlete Bağlılık
- B) İşbaşında Bulunma ve Çalışma Saatlerine Riayet
- C) Tarafsızlık
- D) Mal Bildiriminde Bulunma



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

E) İzin verilen kişilerle evlenme

Çözüm-1 (E)

Bu durum sadece istisnai kurumlarda istisnai durumlar için söz konusudur.

2- İllerde mesai saatlerini kim belirler?

- A) Bakanlar Kurulu
- B) İlgili Bakan
- C) Vali
- D) Belediye Başkanı
- E) İçişleri Bakanı

Çözüm-2 (C)

İllerde mesai saatlerini vali belirler.

3- Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak kaç saattir?

- A) 25
- B) 30
- C) 35
- D) 40
- E) 55

Çözüm-3 (D)

Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.

4- Bir devlet memurunun görevini ifa ederken dil ve ırk ayrımı yapması aşağıdaki ödevlerden hangisine aykırılık oluşturur?

- A) Anayasa ve Devlete bağlılık
- B) Tarafsızlık
- C) Emirlere uyma
- D) Davranış ve işbirliği
- E) Uyumlu olma

Çözüm-4 (B)

Tarafsızlık: Memurlar, görevlerini dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmadan yerine getirmekle yükümlüdürler.

5- Bir devlet memuru aşağıdaki şirketlerden hangisinin ortağı olabilir?

- A) Adi şirket
- B) Kolektif şirket
- C) Adi komandit şirkette komandite ortak
- D) Hisseli komandit şirkette komandite ortak
- E) Anonim şirket

Çözüm-5 (E)

Devlet memurları Anonim Şirket ortağı olabilirler.

6- Kamu Görevlileri Etik Kurulu üyeleri aşağıdaki organlardan hangisi tarafından belirlenir?

- A) TBMM
- B) Başbakan
- C) Bakanlar Kurulu
- D) Maliye Bakanı
- E) İçişleri Bakanı

Çözüm-6 (C)

Kamu Görevlileri Etik Kurulu üyeleri Bakanlar Kurulu tarafından belirlenir.

7- Devlet memurlarının ve diğer kamu görevlilerinin aşağıdaki yıllardan hangisinde mal bildiriminde bulunmaları



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

gerekecektir?

- A) 2014
- B) 2016
- C) 2017
- D) 2018
- E) 2020

Çözüm-7 (E)

Mal bildirimini verilmesi gereken görevlere devam edenler **sonu (0) ve (5) ile biten yılların en geç Şubat sonuna kadar** mal bildirimlerini yenilemek zorundadırlar.

8- Memurlar, görevlerinden ayrılmış bile olsalar, kamu hizmetleriyle ilgili gizli belgeleri hangi makamın yazılı izni olmadan açıklayamazlar?

- A) Atamaya yetkili amir
- B) Yetkili bakan
- C) Görev yapılan yerin mülki amiri
- D) Bakanlar Kurulu
- E) Başbakanlık Basın Merkezi

Çözüm-8 (B)

Memurlar, görevlerinden ayrılmış bile olsalar, kamu hizmetleriyle ilgili gizli bilgileri, **yetkili bakanın yazılı izni olmadıkça** açıklayamazlar.

9- Aşağıdakilerden hangisi memurlara konan yasaklardan değildir?

- A) Birlikte çekilme yasağı
- B) Başka görev alma yasağı
- C) Ticaret ve kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı
- D) Hediye ve çıkar sağlama yasağı
- E) Siyasi partilere oy verme yasağı

Çözüm-9 (E)

Memurlara konan yasaklar arasında, **başka görev alma, birlikte çekilme, ticaret ve kazanç getirici faaliyetlerde bulunma, hediye ve çıkar sağlama, siyasal partilere girme** yasakları yer alır.

10- Hediye alma yasağına uymayan memura hangi ceza verilir?

- A) Uyarma
- B) Kınama
- C) Aylıktan kesme
- D) Kademe ilerlemesinin durdurulması
- E) Memuriyetten çıkarma

Çözüm-10 (D)

Hediye alma ve menfaat sağlama yasağına uymayanlara "**kademe ilerlemesinin durdurulması!**" yaptırımını öngörülmüştür.

MEMURLARIN MAAŞ REJİMLERİ, YÜKSELMELERİ, YER DEĞİŞTİRMELERİ VE KADRONUN KALDIRILMASI

Doğru-Yanlış Soruları

- 1- Ücretlerde denklik ilkesi, mali haklar yönüyle kamu personeline benzer bir rejim uygulanması anlamına gelir. (D / Y)
- 2- Ek göstergeler, memurun sınıf ve derecesi dikkate alınarak saptanır. (D / Y)
- 3- Derece yükselmesi ile memurun mâli hakları, görev ve sorumluluğu artar. (D / Y)
- 4- Her memur için bir özlük dosyası tutulmasına gerek yoktur. (D / Y)
- 5- Bir kurumdan başka bir kuruma geçmek isteyen memur önce bulunduğu kurumun muvafakatini almalıdır. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (Y) (Her memur için bir özlük dosyası tutulur.)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

- 1-, devlet Memurları Kanununa tabi kurumlarda görevlendirilen memurlara hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay itibariyle ödenen paradır.
- 2-, yaşam ve sağlık için tehlike arz eden işlerde çalışan memurlara ödenen paradır.
- 3-, Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlara, vezne açısından malen sorumlu veznedarlara ve diğer görevlilere ödenen paradır.
- 4- Üç defa başarı belgesi alanlara verilir.
- 5- Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda ayı geçemez.

Cevaplar:

- 1- Aylık
- 2- İş riski zammı
- 3- Mali sorumluluk tazminatı
- 4- üstün başarı belgesi
- 5- altı

Test Soruları

- 1- Hizmet yıllarına göre değişen göstergelerin katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktara ne denir?
A) Taban aylığı
B) Kıdem aylığı
C) Gösterge
D) Net maaş
E) Ek maaş



www.onedayaof.com

one day AÖF

"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Çözüm-1 (B)

Memurlara 1000 gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktara "TABAN AYLIĞI", hizmet yıllarına göre değişen göstergelerin katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktara da "KIDEM AYLIĞI" denir. Bunlar aylık gösterge eki niteliğindedir.

2- Bir konuda karar alma, eylemde bulunma veya emir vermeyi en yakın makama devrederek, bunun sonuçlarından yetki devredilene sorumlu tutmaya idare hukuku teorisinde ne ad verilir?

- A) İmza devri
- B) Yetki devri
- C) Yetkiden feragat
- D) Yetki nakli
- E) Sorumluluk devri

Çözüm-2 (B)

Bir konuda karar alma, eylemde bulunma veya emir vermeyi en yakın makama devrederek, bunun sonuçlarından yetki devredilene sorumlu tutma **yetki devridir**.

3- Lise mezunu bir devlet memuru en fazla kaçınıcı dereceye kadar yükselir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

Çözüm-3 (C)

Lise mezunu bir devlet memuru en fazla üçüncü dereceye kadar yükselir.

4- Memur aylıklarının hesaplanmasında esas alınan katsayı ilke olarak ne tür bir düzenlemeyle belirlenmektedir?

- A) Vergi Kanunları
- B) Bütçe Kanunu
- C) Devlet Memurları Kanunu
- D) Maliye Bakanlığı tebliği
- E) TBMM Kararı

Çözüm-4 (B)

Katsayı Bütçe kanunu ile belirlenir.

5-Aday memurların buldukları kurumdan bir başka kuruma nakline ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Başka bir kuruma nakilleri yasaktır.
- B) Gidecekleri kurumun muvafakatini almaları gerekir.
- C) Hem buldukları kurumun hem de gidecekleri kurumun muvafakatini almaları gerekir.
- D) Muvafakat gerekmeksizin serbestçe kurum değiştirebilirler.
- E) İlk altı ay nakilleri yasaktır, ikinci altı ayda muvafakat şartıyla başka kuruma nakilleri yapılabilir.

Çözüm-5 (A)

Aday memurun nakli mümkün değildir.

6- Memurlara 1000 gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktara ne denir?

- A) İş riski zammı
- B) Kıdem aylığı
- C) Taban aylığı
- D) Yan ödeme
- E) Hizmet aylığı

Çözüm-6 (C)

Memurlara 1000 gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktara "TABAN AYLIĞI", hizmet yıllarına göre değişen göstergelerin katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktara da "KIDEM AYLIĞI" denir.



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

7- Aşağıdakilerden hangisi memurların karşılıklı olarak yer değiştirmeleri (becayış) için aranan koşullar arasında yer almaz?

- A) Karşılıklı yer değiştirme ancak aynı kurum içinde olmalı
- B) Yer değiştirecek her iki memur da aynı sınıf içinde yer almalı
- C) Becayış, isteğe bağlı olmalı
- D) Her iki memurun atamaya yetkili amirlerince uygun bulunmalı
- E) Yer değiştirecek memurların kıdemi aynı olmalı

Çözüm-7 (E)

Böyle bir şart yoktur.

8- Sağlanmasında, görevde tutulmasında ya da belli yerlerde çalıştırılmasında güçlük bulunan görevliler için verilen para nedir?

- A) Özel hizmet tazminatı
- B) İş güçlüğü zammı
- C) Eleman teminindeki güçlük zammı
- D) İş riski zammı
- E) Mali sorumluluk tazminatı

Çözüm-8 (C)

Eleman teminindeki güçlük zammı, sağlanmasında, görevde tutulmasında ya da belli yerlerde çalıştırılmasında güçlük bulunan görevliler için verilen paradır.

9- Yaşam ve sağlık için tehlike arz eden işlerde çalışan memurlara ödenen para hangisidir?

- A) Özel hizmet tazminatı
- B) İş güçlüğü zammı
- C) Eleman teminindeki güçlük zammı
- D) İş riski zammı
- E) Mali sorumluluk tazminatı

Çözüm-9 (D)

İş riski zammı, yaşam ve sağlık için tehlike arz eden işlerde çalışan memurlara ödenen paradır.

10- Aşağıdakilerden hangisi kurumlar arası nakiller için doğru değildir?

- A) Memurun bulunduğu kurumun muvafakati gerekir.
- B) Memurun gideceği kurumun muvafakati gerekir.
- C) Memurlar istekleri ile kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanma suretiyle nakledilebilirler.
- D) Memurlar, kurumlar arasında kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya DMK md.68 esasları üzerinden derece yükselmesi suretiyle nakledilebilirler.
- E) Memurun talebi aranmaz.

Çözüm-10 (E)

Nakilde memurun talebi olmalıdır.

MEMUR DİSİPLİN SORUŞTURMALARI VE CEZA KOVUŞTURMALARI İLE GÖREVDEN UZAKLAŞTIRMA

Doğru-Yanlış Soruları

- 1- Otokratik Disiplin, disipline bastırıcı bir işlev yükleyen, sert ve şiddetli yaptırımlar öngören disiplin anlayışıdır. (D / Y)
- 2- Devlet Memurları Kanununa göre; manevî nitelikli disiplin yaptırımları uyarma ve kınamadır. (D / Y)
- 3- Tasfiye edici ve memurun memuriyet sıfatını sona erdirici yaptırım ise devlet memurluğundan çıkarmadır. (D / Y)
- 4- Devlet memuru hakkında savunması alınmadan da disiplin cezası verilebilir. (D / Y)
- 5- Disiplin suçunun ağırlığıyla disiplin cezasının sertliği arasında makul bir oran olmasıdır. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (Y) (verilemez)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

- 1-, disipline yapıcı bir işlev yükleyen disiplin anlayışıdır.
- 2-, yetkili disiplin amiri tarafından verilen ve disiplin soruşturmasını başlatan karardır.
- 3- cezası amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.
- 4-, memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.
- 5-, memura, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Cevaplar:

- 1- Demokratik Disiplin
- 2- Soruşturma emri
- 3- Devlet memurluğundan çıkarma
- 4- Uyarma
- 5- Kınama

Test Soruları

- 1- Hangisi uyarma cezasını gerektirmez?
A) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek
B) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak
C) Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak
D) Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak
E) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Çözüm-1 (E)

Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmanın cezası kınamadır.

2- Hangisi kınama cezasını gerektiren bir fiil değildir?

- A) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,
- B) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,
- C) Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,
- D) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,
- E) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,

Çözüm-2 (D)

Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemenin cezası aylıktan kesmedir.

3- Devlet Memurları Kanununa göre, hakkında disiplin soruşturması açılan memura kendini savunabilmesi için en az kaç gün verilmelidir?

- A) 3
- B) 5
- C) 7
- D) 10
- E) 15

Çözüm-3 (C)

Soruşturmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmayan memur, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

4- Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesi aşağıdaki disiplin cezalarından hangisini oluşturur?

- A) Uyarma
- B) Kınama
- C) Aylıktan kesme
- D) Kademe ilerlemesinin durdurulması
- E) Devlet memurluğundan çıkarma

Çözüm-4 (A)

UYARMA: Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

5- Aşağıdaki fiillerden hangisi kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektirir?

- A) Kasıtlı olarak verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak
- B) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek
- C) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak
- D) Toplu müracaat veya şikayet etmek
- E) Göreve sarhoş gelmek

Çözüm-5 (E)

Göreve sarhoş gelmenin cezası kademe ilerlemesinin durdurulmasıdır.

6- Aşağıdaki fiillerden hangisi devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektirmez?

- A) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak
- B) Siyasi partiye girmek
- C) Özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,
- D) Amirine ve maiyetindekilere fiili tecavüzde bulunmak
- E) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek

Çözüm-6 (E)

Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektirir.

7- Uyarma ve kınama cezası alan bir memur, bu cezaların uygulanmasından kaç sene sonra atamaya yetkili ami-



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

re başvurarak, verilmiş olan cezalarının dosyasından silinmesini isteyebilir?

- A) 2
- B) 3
- C) 5
- D) 8
- E) 10

Çözüm-7 (C)

5 yıl sonra cezalar silinebilir.

8- Memur hukukundaki disiplin cezalarına itiraz ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Disiplin cezalarına karşı adli yargı yoluna başvurulabilir.
- B) İtiraz süresi kararın ilgiliye tebliğinden itibaren yedi gündür.
- C) Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.
- D) İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içerisinde kararlarını vermek zorundadır.
- E) İtirazın kabulü halinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.

Çözüm-8 (A)

Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.

9- Aşağıdakilerden hangisi görevden uzaklaştırmaya yetkili bir amir değildir?

- A) Atamaya yetkili amirler
- B) Bakanlık ve genel müdürlük müfettişleri
- C) İllerde valiler
- D) İlçelerde kaymakamlar
- E) Genel müdürler

Çözüm-9 (E)

Görevden uzaklaştırmaya yetkililer şunlardır:

- a) Atamaya yetkili amirler;
- b) Bakanlık ve genel müdürlük müfettişleri;
- c) İllerde valiler;
- ç) İlçelerde kaymakamlar (İlçe idare şube başkanları hakkında valinin muvafakati şarttır.)

10- Memuriyetten çıkarma cezasına itiraz hangi mercie yapılır?

- A) Atamaya yetkili amire
- B) Disiplin kuruluna
- C) Yüksek disiplin kuruluna
- D) Üst disiplin amirine
- E) Memuriyetten çıkarma cezasına itiraz edilemez.

Çözüm-10 (E)

Memuriyetten çıkarma cezasına itiraz edilemez.

MEMURLARIN MÂLİ SORUMLULUĞU

Doğru-Yanlış Soruları

1- Memurların mâli sorumluluğu, "hizmetten yararlananlara karşı" ve "idareye karşı" olmak üzere iki yönlüdür. (D / Y)

2- Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır. (D / Y)

3- Memur, kişisel kusuru ile sebebiyet verdiği zararları tazmin etmelidir. (D / Y)

4- Kişiler kamu hukukuna tabi görevlerle ilgili olarak uğradıkları zararlardan dolayı bu görevleri yerine getiren personel aleyhine dava açarlar. (D / Y)

5- Kusursuz sorumluluk ilkesinin uygulamasında mağdurun maruz kaldığı bir zarar olmalıdır. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (Y) (kurum aleyhine)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

1- Mahkeme kararını yerine getirme süresi gündür.

2-, bir kişinin kusurlu eylemleriyle yol açtığı zararı tazmin etme yükümlülüğüdür.

3- İstisnai durumlarda kusur olmasa da sorumluluk doğabilmektedir. Buna denmektedir.

4-, kamu personelinin hizmetten ayrılamayan, fakat anonim nitelikteki hizmet kusurunun ferdileşmiş ve tek bir kişi ya da belli kişilere atfedilebilen halidir.

5-, idarenin iradesi dışında ortaya çıkan, önceden görülmesi ve önlenmesi mümkün olmayan harici olaylardır.

Cevaplar:

- 1- 30
- 2- Kusurlu sorumluluk
- 3- kusursuz sorumluluk
- 4- Görev kusuru
- 5- Mücbir Sebep

Test Soruları

1- Aşağıdakilerden hangisi kusursuz sorumluluk ilkesinin uygulanabilmesi için zararın taşınması gereken niteliklerden biri değildir?

- A) Zarar normal olmalıdır.
- B) Mağdurun maruz kaldığı bir zarar olmalıdır.
- C) Zararın kusura dayanmayan bir idari etkinliğe bağlanabilmesi gerekmektedir.



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

- D) Zarar nitelik bakımından özel olmalıdır.
E) İliyet bağı zorunlu bir unsur değildir.

Çözüm-1 (E)

İliyet bağı zorunludur.

2- Memurların idareye verdikleri zarar hesaplanırken aşağıdaki ölçülerden hangisi esas alınır?

- A) Rayiç bedel
B) Emsal bedel
C) Maliyet bedeli
D) Tasarruf değeri
E) Ortalama değer

Çözüm-2 (A)

Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından **rayiç bedeli üzerinden** ödenmesi esastır.

3- Memurun kişisel kusurundan dolayı yönetimin bireylere ödediği tazminatı, memurdan geri alabilmesi için aşağıdaki yollardan hangisine başvurması gerekir?

- A) Memurun maaşından resen kesinti yapması gerekir.
B) Memura karşı adliye mahkemelerinde dava açması gerekir.
C) Memura karşı idare mahkemesinde tam yargı davası açması gerekir.
D) Memura karşı Sayıştay'da dava açması gerekir.
E) Memur ile bir anlaşma yapması gerekir

Çözüm-3 (B)

Memura karşı adliye mahkemelerinde dava açılması yani normal yoldan konunun çözülmesi gerekir.

4- Memurların idareye karşı mali sorumlulukları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Devlet memurları kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizlikleri sonucu yönetime karşı verdikleri zararlardan kişisel olarak sorumlulardır.
B) Memurun yönetime verdiği zarar rayiç bedel üzerinden hesaplanır.
C) Her türlü idari eylem ve işlemler ile idarenin sorumlu olduğu diğer sebeplerin yol açtığı vücut bütünlüğünün kısmen veya tamamen yitirilmesine yahut kişinin ölümüne bağlı maddi ve manevi zararların tazminine ilişkin davalara idare mahkemeleri bakar.
D) Zararın ödettilmesi için genel kurala göre memura karşı dava açılır.
E) En alt derecedeki memurun brüt aylığının yarısını geçmeyen zarar, memurun kabul etmesi halinde, disiplin amiri veya disiplin kurulunun kararına göre ilgili memurca ödenebilir.

Çözüm-4 (C)

Tüm davalar adli yargıda açılır.

5- Aşağıdakilerden hangisi mücbir sebebin unsurlarından değildir?

- A) Kusursuzluk
B) Sezilmezlik
C) Karşı konulmazlık
D) Gerçeklik
E) Bilinmezlik

Çözüm-5 (E)

Mücbir sebep kavramının unsurları kusursuzluk, sezilmezlik, karşı konulmazlık ve gerçekliktir.

6- Aşağıdakilerden hangisi bir mücbir sebep değildir?

- A) Deprem
B) Fırtına
C) Savaş
D) Devrim
E) Ekonomik kriz



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Çözüm-6 (E)

MÜCBİR SEBEP: İdarenin iradesi dışında ortaya çıkan, önceden görülmesi ve önlenmesi mümkün olmayan harici olaylardır. Deprem, yıldırım, taşkın, fırtına, kasırga, bora, toprak kayması ve harp, devrim, ihtilal, ayaklanma, ekonomik ablu-ka, olağanüstü durumların yol açtığı yağmacılık gibi insan ve toplum olayları, devletçe konulmuş hukuki yasaklar gibi.

7- Kamu personelinin hizmetten ayrılamayan, fakat anonim nitelikteki hizmet kusurunun ferdileşmiş ve tek bir kişi ya da belli kişilere atfedilebilen hal hangisidir?

- A) Görev kusuru
- B) Kişisel kusur
- C) Toplumsal kusur
- D) Hukuki kusur
- E) Kusursuz sorumluluk

Çözüm-7 (A)

Görev kusuru: Kamu personelinin hizmetten ayrılamayan, fakat anonim nitelikteki hizmet kusurunun ferdileşmiş ve tek bir kişi ya da belli kişilere atfedilebilen halidir.

8- Bir kişinin kusurlu eylemleriyle yol açtığı zararı tazmin etme yükümlülüğü nedir?

- A) Görev kusuru
- B) Kişisel kusur
- C) Toplumsal kusur
- D) Kusurlu sorumluluk
- E) Kusursuz sorumluluk

Çözüm-8 (D)

Kusurlu sorumluluk: Bir kişinin kusurlu eylemleriyle yol açtığı zararı tazmin etme yükümlülüğüdür.

MEMURLUĞUN SONA ERMESİ

Doğru-Yanlış Soruları

1- Ölüm, memurluğu doğal olarak sonlandıran nedendir. (D / Y)

2- İstifa memura derhal görevini terk yetkisi vermez. (D / Y)

3- İstifa edenlerin yeniden atanabilmeleri için belirli sürelerin geçmesi gerekir. (D / Y)

4- Hastalık hali, sigortalının, iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlık halidir. (D / Y)

5- Memur, bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle çekilme isteğinde bulunabilir. (D / Y)

Cevaplar:

- 1- (D)
- 2- (D)
- 3- (D)
- 4- (D)
- 5- (D)

Boşluk Doldurma Soruları

1- Memurun ölümü halinde eşine, çocuklarına ya da yakınlarına verilir.

2-, memurun kendi isteğiyle memurluk statüsünün sona erdirilmesidir.

3-, memurun bir daha memurluğa atanmamak üzere memurluktan çıkarılmasıdır.

4-, memurun memurlukla bağdaşmayan bir görevi kabul etmesi halinde memurluğun sona ermesidir.

5- Çalışma gücünün en az yüzde 60'ını iş kazası veya meslek hastalığı sonucu kaybettiği tespit edilen sigortalı, malulük sigortası bakımından sayılacaktır.

Cevaplar:

- 1- ölüm yardımı ödeneği
- 2- Çekilme
- 3- İhraç
- 4- Bağdaşmazlık
- 5- malul

Test Soruları

1- Aşağıdakilerden hangisi hukuka aykırı çekilenlerin sorumluluklarında değildir?

- A) Cezai sorumluluk
- B) Mali sorumluluk
- C) Hukuki sorumluluk
- D) Hak yoksunluğu
- E) Toplumsal sorumluluk

Çözüm-1 (E)



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

Memuriyette toplumsal sorumluluk diye bir şey yoktur.

2- Çekilmede devir ve teslimle yükümlü olup, bunu yerine getirmeyen memurlar aradan kaç yıl geçmeden yeniden memur olamazlar?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

Çözüm-2 (C)

Çekilmede devir ve teslimle yükümlü olup, bunu yerine getirmeyen memurlar 3 yıl geçmeden yeniden memur olamazlar.

3- Memur çekilme isteğinden vazgeçtiğinde idare ne şekilde davranmalıdır?

- A) Vazgeçmeyi kabul etme noktasında idarenin takdir yetkisi vardır.
- B) Çekilme, anında sonuç doğurduğu için memurun vazgeçmesi mümkün değildir.
- C) Serbestlik ilkesi gereğince memur çekilme isteğinden vazgeçebilir idare kabul etmek zorundadır.
- D) Vazgeçme 7 günlük itiraz süresi içinde yapılmışsa, idare kabul etmek zorundadır.
- E) Vazgeçme 30 günlük dava süresi içinde yapılmışsa, idare kabul etmek zorundadır.

Çözüm-3 (A)

Memur çekilme isteğinden vazgeçtiğinde, vazgeçmeyi kabul etme noktasında idarenin takdir yetkisi vardır.

4- Memuriyeti sona erdiren sebeplerden çekilme ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İstifa edenlerin yeniden atanabilmeleri için belirli sürelerin geçmesi gerekir.
- B) Memurun isteği ile memurluktan ayrılmasına çekilme denir.
- C) İstifa eden memur derhal görevini terk edebilir.
- D) İstifanın sonuç doğurabilmesi için idarenin kabulü gerekir.
- E) İstifa bir koşul işlemdir.

Çözüm-4 (C)

İstifa eden memur derhal görevini terk **edemez.**

5- Türkiye’de memurluktan çıkarma cezasını vermeye yetkili makam aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Hiyerarşik üst
- B) Atamaya yetkili amir
- C) Yüksek disiplin kurulu
- D) Bakanlar kurulu
- E) İlgili bakan

Çözüm-5 (C)

Memurun bir daha memurluğa atanmamak üzere memurluktan çıkarılmasıdır. Ülkemizde bu kararı memurun bağlı bulunduğu kurumun **yüksek disiplin kurulu** vermektedir.

6- Çekilmede devir ve teslimle yükümlü olup, bunu yerine getirmeyen memurlar aradan kaç yıl geçmeden yeniden memur olamazlar?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

Çözüm-6 (C)

Çekilmede devir ve teslimle yükümlü olup, bunu yerine getirmeyen memurlar 3 yıl geçmeden yeniden memur olamazlar.

7- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanabilmek için meslekte kazanma gücünün en az hangi oranda azaldığının tespit edilmesi gerekir?

- A) %10



www.onedayaof.com

one day AÖF
"tek günde ders geçme garantisi"



MEMUR HUKUKU

- B) %15
- C) %20
- D) %30
- E) %50

Çözüm-7 (A)

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve özürlülük nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlarda meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu belirtilen ve Kurum Sağlık Kurulu'nca bu durumu onaylanan sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

8- Memurun memurlukla bağdaşmayan bir görevi kabul etmesi halinde memurluğun sona ermesine ne ad verilir?

- A) Bağdaşmazlık
- B) İstifa
- C) Çekilme
- D) Re'sen emeklilik
- E) Disiplin suçu

Çözüm-8 (A)

Bağdaşmazlık: Memurun memurlukla bağdaşmayan bir görevi kabul etmesi halinde memurluğun sona ermesidir.

9- Devlet memurluğunu sona erdiren sebeplerden biri olan çekilme hukuki niteliği açısından nasıl değerlendirilebilir?

- A) Memurun tek taraflı isteği ile sonuç doğuran, idarenin kabulüne bağlı olmayan bir haktır.
- B) Ancak idarenin kabulüyle memuriyetin sona ermesini sağlayan iki taraflı bir işlemdir.
- C) Memurla idare arasında yapılmış bir tür idari sözleşmedir.
- D) İdare tarafından yapılan sübjektif, bireysel bir idari işlemdir.
- E) Tek taraflı, tespit edici idari bir işlemdir .

Çözüm-9 (A)

Çekilme, memurun tek taraflı isteği ile sonuç doğuran, idarenin kabulüne bağlı olmayan bir haktır.

10- Malul sayılabilmek için işgücünde en az %kaç kayıp gereklidir?

- A) %10
- B) %30
- C) %40
- D) %60
- E) %90

Çözüm-10 (D)

Çalışma gücünün **EN AZ YÜZDE 60**'ını iş kazası veya meslek hastalığı sonucu kaybettiği tespit edilen sigortalı, malullük sigortası bakımından malul sayılacaktır.